



Fecha: 3 de abril de 2017

Convocatoria: 2016-17-35

Categoría de empleo: Profesional (Facultad)

FLSA: EXENTO

**ACERVO DE CANDIDATOS(AS)  
FACULTAD DE JORNADA PARCIAL**

Materia o Disciplina	Requisitos Mínimos
<u>Escuela de Ingeniería</u>  -Ingeniería Industrial	MS en Ingeniería Industrial o Ingeniería Gerencial (Engineering Management) 5 años de experiencia en la industria y en las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"><li>- Validaciones</li><li>- Gerencia de proyectos</li></ul>

Solicitudes: Favor de radicar su solicitud, resume, formularios de auto-identificación, transcripción de créditos no más tarde del 15 de mayo de 2017 a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto de Bayamón  
Oficina de Recursos Humanos  
500 Carr. Dr. John Will Harris  
Bayamón, PR 00957

- Solicitudes recibidas personalmente o por correo deberán acompañarse del resume, transcripción de créditos y de los formularios de auto-identificación (Veterano y Persona con Impedimento) disponibles en la Oficina de Recursos Humanos o en la siguiente página web [www.inter.edu](http://www.inter.edu).
- No consideramos solicitudes incompletas; o que no cumplan con los requisitos mínimos; o enviadas por correo electrónico.
- Personas cualificadas con algún impedimento que deseen acomodo para la entrevista, pueden comunicarse a la Oficina de Recursos Humanos al (787)- 279-1912-ext. 2056.
- Los solicitantes de esta convocatoria se considerarán únicamente para esta vacante.
- La ocupación de los puestos en este anuncio dependerá de la matrícula para el término académico correspondiente u otros criterios institucionales.
- **Se exhorta a mujeres cualificadas a solicitar.**

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con impedimentos (M/F/H/V)