



FACULTAD DE DERECHO

PUESTO VACANTE

Fecha: 27 de febrero de 2017

Convocatoria: 2016-17-09

Título: **TÉCNICO(A) DE RECURSOS HUMANOS**

Puesto: **004318**

Código: G2001 FLSA: NO EXENTO

Categoría de empleo: Administrative Support Workers

Horario: L-V 8:00am – 5:00pm

Departamento: Oficina de Recursos Humanos

**Aspectos
distintivos:**

Trabajo administrativo de alguna complejidad y responsabilidad en el campo de los recursos humanos que consiste en prestar servicios a los empleados en una unidad del sistema. Recibir, verificar, preparar, procesar las transacciones de recursos humanos por concepto de reclutamiento, selección, nombramientos y cambios, retroactivos, beneficios marginales, deducciones de nóminas, pago de horas extra entre otras pertinentes a la administración de los recursos humanos y nóminas. Preparar y actualizar archivo de documentos y expedientes de empleados. Registrar, actualizar, ajustar o corregir datos en el sistema información por cada una de las transacciones de recursos humanos a través del sistema de información. Orientar y asistir a los empleados, personalmente o por vía telefónica para informar o requerir información sobre asuntos de los recursos humanos. Procesar y tramitar conversiones y terminaciones de los diversos beneficios marginales. Cotejar y verificar la documentación de recursos humanos y nóminas. Preparar listas, informes y datos relacionados a los procesos de recursos humanos. Participar activamente en la coordinación, diseño y logística de todas las actividades auspiciadas por la Oficina de Recursos Humanos.

**Requisitos
mínimos:**

Bachillerato en Administración Comercial y (9) créditos en Recursos Humanos de una institución acreditada. Preferiblemente pero no indispensable alguna experiencia en funciones de similar naturaleza. Dominio Oral y Escrito del idioma Inglés.

**Competencias
mínimas:**

Conocimiento y dominio de los principios de administración. Conocimiento básico de principios de contabilidad. Dominio y conocimiento de programas de aplicación computarizada tales como: Word, Excel u otros de similar naturaleza. Habilidad para preparar informes con claridad y precisión. Habilidad para trabajar en equipo y establecer relaciones efectivas de trabajo.

Solicitudes:

Favor de radicar su solicitud y credenciales académicas no más tarde del **3 de marzo de 2017**

**Universidad Interamericana de Puerto Rico
Facultad de Derecho
Oficina de Recursos Humanos
P.O. Box 70351 San Juan, P.R. 00936-8351**

Solicitudes recibidas personalmente o por correo deberán acompañarse del resume, transcripción de créditos y de los formularios de auto identificación (Veterano y Persona con Impedimento) disponibles en www.inter.edu

Se considerarán aquellas solicitudes que cumplan con la evidencia de los requisitos mínimos y con la documentación completa.

No consideramos solicitudes incompletas; que no cumplan con los requisitos mínimos; o enviadas por correo electrónico.

Personas cualificadas con algún impedimento que deseen acomodo para la entrevista, pueden comunicarse a la Oficina de Recursos Humanos al 787-751-1912, extensión 2008, 2159.

Los solicitantes de esta convocatoria se considerarán únicamente para esta vacante.

Se exhorta a mujeres cualificadas a solicitar este puesto..

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

PATRONO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO Y ACCIÓN AFIRMATIVA (M/F/H/V)