



PUESTO VACANTE

Fecha: 21 de noviembre de 2016

Convocatoria: 2016-2017-14

Título:	Especialista en Desarrollo Curricular y Multimedia		Puesto: 00564R
Código:	V2062	FLSA: EXENTO	Categoría de empleo: Professionals
Horario:	Diurno	Departamento:	Fostering Innovation, Quality and Access in Stem Education –Title V

Aspectos distintivos:

Trabajo profesional normal de complejidad y responsabilidad normal en el campo de la educación que consiste en articular y evaluar iniciativas para la incorporación de la tecnología al proceso educativo para las diversas modalidades de estudio; lo que incluye el diseño y revisión de currículos y capacitar a la facultad al respecto. Preparar, administrar e interpretar cuestionario de necesidades de la facultad para identificar tópicos y temáticas al desarrollar y revisar módulos curriculares. Colaborar con la facultad en la adquisición de equipo y programas para computadoras, recursos físicos y humanos y otro material educativo. Adiestrar a la facultad sobre el uso de la tecnología en el salón de clases. Servir de enlace para el diseño de cursos integrados a la tecnología en el proceso enseñanza aprendizaje. Diseñar y desarrollar talleres de assessment, diseño de currículo y estrategias para el uso de la tecnología en el salón de clases. Coordinar con el Decanato de Estudios y los Departamentos Académicos las actividades de adiestramientos para la facultad.

Requisitos mínimos:

Bachillerato en Tecnología Educativa, Tecnología de la Información sustentado por cursos en Pedagogía, Educación, Currículo, Multimedia u otras áreas afines de una institución acreditada.
Dos (2) años de experiencia progresiva en funciones similares. Una preparación académica superior sustituye un año de la experiencia requerida.

Competencias mínimas:

Conocimiento y dominio de las técnicas y procedimientos aplicables al desarrollo de currículos. Conocimiento en instalación y aplicación de programas computarizados a la red. Conocimiento especializado sobre el uso y aplicación de la tecnología al proceso de aprendizaje. Conocimiento sobre diseño de cursos integrados a la tecnología en el proceso enseñanza aprendizaje. Conocimiento sobre técnicas de avalúo. Conocimiento y dominio de programas de aplicación tales como Word, Excel, Powerpoint u otros de similar naturaleza. Capacidad analítica para interpretar y presentar datos de modo efectivo. Habilidad para preparar informes con claridad y precisión. Habilidad para trabajar en equipo y establecer relaciones efectivas de trabajo.

Solicitudes:

Favor de radicar su solicitud e incluir resume y credenciales académicas (transcripción de créditos con grado conferido) **no más tarde del 6 de diciembre de 2016.**

Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Bayamón
Oficina de Recursos Humanos
500 Carr. Dr. John Will Harris
Bayamón, PR 00957

- Solicitudes recibidas personalmente o por correo deberán acompañarse del resume, transcripción de créditos y de los formularios de auto-identificación (Veterano y Persona con Impedimento) disponibles en la Oficina de Recursos Humanos o en la siguiente página web www.inter.edu.
- No consideramos solicitudes incompletas; o que no cumplan con los requisitos mínimos; o enviadas por correo electrónico.
- Personas calificadas con algún impedimento que deseen acomodo para la entrevista, pueden comunicarse a la Oficina de Recursos Humanos al (787)- 279-1912-ext. 2056.
- Los solicitantes de esta convocatoria se considerarán únicamente para esta vacante.
- **Se exhorta a mujeres calificadas a solicitar.** Personas calificadas con algún impedimento que deseen acomodo para la entrevista, pueden comunicarse a la Oficina de Recursos Humanos al 787-279-1912, extensión 2056.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con impedimentos (M/F/H/V)