



**RECINTO METROPOLITANO**

**PUESTO VACANTE**

Fecha: 18 de mayo de 2016

Convocatoria: 2015-2016-036

Título: **Maestro(a) (Elemental 4-6)**

Puestos: 004668

Código: **17000** FLSA: **Exento** Categoría de empleo: **Professional (Faculty)**

Horario: **Diurno** Departamento: **Centro de Desarrollo Integral (CEDIN)**

**Aspectos distintivos:**

Trabajo docente de responsabilidad y complejidad que consiste en el diseño, implantación y evaluación de experiencias de aprendizaje grupales e individualizadas. Planificar tomando como punto de partida el currículo de la Escuela Laboratorio y las necesidades, intereses y habilidades del niño. Planificar de acuerdo a los principios de desarrollo y las prácticas apropiadas, de forma emergente e integrada. Desarrollar experiencias de corte constructivista, que permitan al estudiante explorar y construir su conocimiento. Desarrollar una comunidad de aprendices en la sala de clases, fomentando la colaboración, una cultura de paz y los valores ecuménicos cristianos. Trabajar en equipo con el personal de la escuela y los padres. Diseñar instrumentos de avalúo apropiados para determinar el desarrollo del niño. Mantener los registros y documentos requeridos. Realizar tareas afines al rol de Escuela Laboratorio, tales como la supervisión de estudiantes practicantes y aquellos que realizan experiencias clínicas, la participación en investigaciones académicas. Disponibilidad para participar en actividades co y extra-curriculares.

**Requisitos mínimos:**

- Bachillerato en Educación de una institución acreditada, con especialidad en el **nivel Elemental**. Preferiblemente de tres (3) a cinco (5) años de experiencia en funciones similares. El Grado de Maestría sustituye parte de la experiencia requerida.
- Poseer Certificación de Maestro en el nivel a enseñar. Competente para enseñar todas las materias básicas que incluye la Certificación Regular de Maestros expedida por el Departamento de Educación de Puerto Rico para ejercer e impartir la enseñanza en las materias básicas incluyendo el inglés.
- Certificado Negativo de Antecedentes Penales (expedido en un término no mayor de seis meses previo a la solicitud).
- Certificado Registro de Personas Convictas por Delitos Sexuales y Abuso contra Menores (Ley 300),
- Certificado de Salud y Certificado de Primeros Auxilios.

**Competencias mínimas:**

*Dominio oral y escrito del español y el inglés.* Conocimiento sobre métodos y técnicas de instrucción que incluya diseño de principios curriculares, teoría del aprendizaje, técnicas de enseñanza individual y en grupo; así como el diseño de planes de desarrollo individual y principios de diseño de pruebas para medir el progreso académico. Dominio y conocimiento de la/s material/s a enseñar. Mantenerse al día en los nuevos desarrollos y estrategias para el proceso de enseñanza-aprendizaje. Destrezas efectivas de comunicación oral y escrita. Habilidad para transmitir y promover la discusión de conceptos e ideas propias del nivel académico asignado. Habilidad para trabajar en equipo y establecer relaciones interpersonales efectivas. Disponibilidad para trabajar en diferentes horarios según las necesidades de servicio.

**Salario:** \$ 1,972.00 mensual

**Solicitudes:**

Favor de radicar su solicitud, resume, credenciales académicas y certificados no más tarde del **31 de mayo de 2016** en:

**Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto Metropolitano  
Oficina de Recursos Humanos  
PO Box 191203 San Juan, PR 00919-1293**

- **Solicitudes recibidas personalmente o por correo deberán acompañarse del resumé, credenciales académicas y de los formularios de autoidentificación (Veterano y Persona con Impedimento) disponibles en [www.inter.edu](http://www.inter.edu).** (área de DOCUMENTOS bajo Recursos Humanos). Completar la solicitud de empleo y los dos formularios de auto-identificación.
  - **Se considerarán aquellas solicitudes que cumplan con los requisitos mínimos y con la documentación completa.**
  - La Universidad verificará que todo solicitante o candidato a maestro no aparezca en el **Registro de Personas Convictas por Delitos Sexuales y Abuso contra Menores**. De aparecer, la solicitud será invalidada inmediatamente.
  - Personas calificadas con algún impedimento que deseen acomodo para la entrevista, pueden comunicarse a la Oficina de Recursos Humanos al 787-250-1912, extensión 2211.
- Los solicitantes de esta convocatoria se considerarán únicamente para esta vacante.

La información que antecede está pensada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo la persona designada a este puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento en cualquier momento de acuerdo a las necesidades institucionales.

**Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con impedimentos (M/F/V/H).**